

(2) 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表状況

| 情報公表の状況(女性の職業生活における活躍に関する情報) | | | | | | |
|------------------------------|--------|--------------------------|-------------------|-------|--------------------------|----------------|
| (1) 情報公表項目ごとの数値等 | | | | | | |
| ①女性職員の採用割合(%) | | | ②採用試験の受験者の女性割合(%) | | | ③職員の女性割合(%) |
| 常勤 | | | 常勤 | | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | | 基幹的な職員のまとめり | | | |
| 職員のまとめりの 名称 | 数値 | その他 | 職員のまとめりの 名称 | 数値 | その他 | 職員のまとめりの 名称 |
| 令和2年度 一般事務職 | 0.0% | — | 一般事務職 | 22.2% | 保育士 33.3% | 一般事務職 |
| 令和3年度 一般事務職 | 33.3% | 保育士 0.0% | 一般事務職 | 37.5% | 保育士 0.0% | 一般事務職 |
| 令和4年度 一般事務職 | 33.3% | 保育士 100.0% 保健師 100.0% | 一般事務職等 | 52.9% | 保育士 66.7% 保健師 100.0% | 一般事務職等 |
| 令和5年度 一般事務職 | 66.6% | 保健師 100.0% | 一般事務職等 | 63.6% | 保育士 100.0% 保健師 100.0% | 一般事務職等 |
| 令和6年度 一般事務職 | 100.0% | 保健師 100.0% | 一般事務職等 | 66.6% | 保健師 100.0% | 一般事務職等 |

| 合(%) | | ④継続勤務年数(年)の男女差 | | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | ⑥男女別の育児休業取得率(%) | | |
|------------|-------------------------|----------------|-------|-----------------------------|--------|-----------------|-----------|--------|
| 常勤 | | 継続勤務年数 | 常勤 | | 常勤 | | 職員のまとめの名称 | 数値 |
| 基幹的な職員のまとめ | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | |
| 数値 | その他 | | | | | | | |
| 39.1% | 保育士 90.9% 保健師 100.0% | 継続勤務年数 | 18.0年 | 17.7年 | 100.0% | — | 一般事務職 | — |
| 39.4% | 保育士 83.3% 保健師 100.0% | 継続勤務年数 | 17.2年 | 18.9年 | 0.0% | 50.0% | 一般事務職 | 0.0% |
| 35.6% | 保育士 83.3% 保健師 100.0% | 継続勤務年数 | 18.2年 | 19.8年 | 100.0% | 0.0% | 一般事務職 | — |
| 39.0% | 保育士 83.3% 保健師 100.0% | 継続勤務年数 | 16.3年 | 18.4年 | — | 0.0% | 一般事務職 | 100.0% |
| 39.0% | 保育士 81.8% 保健師 100.0% | 継続勤務年数 | 17.7年 | 17.4年 | 33.3% | 33.3% | 一般事務職 | |

| ⑥)・取得期間の分布状況 | | | 【男性】 | 【女性】 | | |
|---|------------|---|---------------|------------|---|------------|
| 常勤 | | | | 常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめ | | | | 基幹的な職員のまとめ | | |
| 取得期間の状況 | その他 | 取得期間の状況 | 職員のまとめ の名称 | 数値 | 取得期間の状況 | その他 |
| — | — | — | 一般事務職 | 100.0% | ・1年未満 100.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 0.0% | 保健師 100.0% |
| | — | — | 一般事務職 | — | — | 保育士 100.0% |
| — | 保育士 100.0% | ・1年未満 100.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 0.0% | 一般事務職 | — | — | — |
| ・1年未満 100.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 0.0% | — | — | 一般事務職 | 100.0% | ・1年未満 100.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 0.0% | — |
| | | | 一般事務職 | | | |

| | ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)・ 取得期間の分布状況 | ⑧超過勤務の状況 (月平均時間) | ⑨超過勤務の状況(月平均時間) | | | ⑩管理職の女 性割合(%) |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------|--------|------------------------------------|
| | | | 常勤 | | | |
| 常勤 | | | 基幹的な職員のまとめ | | | |
| 取得期間の状況 | 取得率 | 取得期間の状況 | 常勤 | 職員のまとめ の名称 | 数値 | その他 |
| ・1年未満 0.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 100.0% | — | | 5.8時間 | 一般事務職 | 12.2時間 | 保育士 16.7時間 保健師 18.6時間 12.5% |
| ・1年未満 100.0% ・1年～1年6か月未満 0.0% ・1年6か月以上 0.0% | 66.7% | ・5日未満取得率 0.0% ・5日以上取得率 100.0% | 14.2時間 | 一般事務職 | 14.2時間 | 保育士等 21.3時間 保健師 24.9時間 11.1% |
| — | 0.0% | | 9.3時間 | 一般事務職 | 20.1時間 | 保育士等 26.5時間 保健師 15.9時間 12.5% |
| — | 100.0% | ・5日未満取得率 100.0% ・5日以上取得率 0.0% | 8.3時間 | 一般事務職 | 16.0時間 | 保育士等 26.5時間 保健師 15.1時間 25.0% |
| | | | | | | 25.0% |

| | | | | | 備考 (データの時点、定義 と異なる数値を記載し た場合の当該項目番 号と当該数値の定義、 その他注記) | (2) 情報公表掲載状況 | (3) 情報公表年月 |
|-------------------|---------------|----------------|----|----|--|--------------|------------|
| ⑪各役職段階の職員の女性割合(%) | | ⑫中途採用の男女別実績(人) | | | | | |
| 常勤 | | | 常勤 | | | | |
| 本庁係長 相当職 | 本庁課長補佐 相当職 | 本庁課長 相当職 | 男性 | 女性 | | | |
| 57.1% | 50.0% | 12.5% | — | — | ②は当該年度採用に 係る採用試験の受験 者数 https://www.town. motoyama.kochi.jp | 令和2年8月 | |
| 50.0% | 60.0% | 11.1% | — | — | ②は当該年度採用に 係る採用試験の受験 者数 https://www.town. motoyama.kochi.jp | 令和3年7月 | |
| 60.0% | 42.9% | 12.5% | — | — | ②は当該年度採用に 係る採用試験の受験 者数 https://www.town. motoyama.kochi.jp | 令和4年7月 | |
| 61.5% | 46.2% | 14.3% | — | — | ②は当該年度採用に 係る採用試験の受験 者数 https://www.town. motoyama.kochi.jp | 令和5年7月 | |
| 53.8% | 46.2% | 14.3% | | | ②は当該年度採用に 係る採用試験の受験 者数 https://www.town. motoyama.kochi.jp | 令和6年7月 | |